


Согласовано:

Председатель первичной
профсоюзной организации
 А.Н. Селищев



И.М. Варнавский
08 08 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления стимулирующих выплат и премирования работников учреждения, установления персонального повышающего коэффициента

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.
2. Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения, установления им персональных повышающих коэффициентов.
3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования, персональных повышающих коэффициентов являются:
 - экономия по фонду оплаты труда учреждения;
 - внебюджетные средства.

II. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников

1. Иные стимулирующие выплаты, персональные повышающие коэффициенты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы и др.
2. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников и (или) в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.
3. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.
4. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии, персональные повышающие коэффициенты не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

5. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

III. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения (далее Перечень)

1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

Категории работников	Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат	Балл
Весь персонал	- высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	0-2
	- интенсивность труда	0-2
	- выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	0-2
	- качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	0-2
	- квалификационный уровень	0-2
	- за работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом	0-2
	Максимально возможная сумма баллов	
Педагоги дополнительного образования детей	- качество образования, динамика учебных достижений обучающихся	0-2
	- за достигнутые высокие показатели в работе	0-2
	- достижения обучающихся по данным аттестаций различного типа;	0-2
	- достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах с учетом их уровня:	
	всероссийский уровень	0-2
	республиканский уровень	0-2
	районный уровень	0-2
	- индивидуальная работа с детьми, в том числе одаренными, а также отстающими в усвоении учебного материала	0-2
	- снижение (отсутствие) пропусков воспитанниками занятий без уважительной причины	0-2
	- участие и достижения работника в, научно-методической, исследовательской работе, семинарах, конференциях, методических объединениях, конкурсах, открытых занятиях;	0-2
	- разработка и внедрение авторских программ.	0-2
- использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	0-2	
- повышение квалификации	0-2	

	- за высшее профессиональное (педагогическое) образование	0-2
	- наличие ведомственных знаков отличия и наград РФ	0-2
	- наличие ведомственных знаков отличия и наград РБ	0-2
	- наставничество, работа с молодыми педагогами	0-2
Максимально возможная сумма баллов		32
Заместители руководителя	- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	0-2
	- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся	0-2
	- организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и др.)	0-2
	- сохранение контингента обучающихся;	0-2
	- обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении;	0-2
	- состояние отчетности, документооборота в учреждении;	0-2
	- качественное ведение делопроизводства, личных дел, своевременная и качественная* подготовка отчетности и т.д.)	0-2
	- оформление тематических выставок	0-2
Максимально возможная сумма баллов		18
Обслуживающий персонал (рабочие по обслуживанию зданий, операторы котельной, сторожа, уборщики помещений, и др.)	- содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПин	0-2
	- качественное проведение генеральных уборок	0-2
	- активное участие в ремонтных работах	0-2
	- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	0-2
Максимально возможная сумма баллов		8

2. Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 2 баллов в зависимости от достижения результатов:

оценка 2 балла - если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику;

оценка 1 балл - если результаты этого вида деятельности имеются, но они мало или недостаточно эффективны;

оценка 0 баллов - если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

3. Размер иных стимулирующих выплат конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем и в зависимости от максимального размера выплат к ставке заработной платы (окладу).

4. По основаниям, указанным в Перечне, может осуществляться премирование работников учреждения.

5. Премирование работников также может осуществляться из фонда оплаты труда:

- по итогам работы за учебный год – в размере до одной ставки заработной платы;
- за выполнение конкретной работы – из фонда оплаты труда;
- к Международному Дню учителя – до 2000 рублей;
- к Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины) – 1000 рублей;
- к юбилейным датам работников (45 лет, 50 лет, 55 лет, 60 лет) – из фонда оплаты труда;
- в связи с государственными, знаменательными или профессиональными юбилейными датами - из фонда оплаты труда;

7. По основаниям, указанным в Перечне, работникам учреждения (за исключением руководителя) могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты. Размер персонального повышающего коэффициента – до 1,85*. Персональный повышающий коэффициент устанавливается в зависимости от количества набранных работником баллов, (например, для педагогов дополнительного образования, для которых максимальное количество баллов составляет 32 (см.Перечень):

Если педагогический работник набрал 30-32 баллов (90-100%) – ему устанавливается персональный повышающий коэффициент 1,85*.

8. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании решения педагогического коллектива, в состав которой, входит представитель профкома.

9. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается в порядке, предусмотренном учредителем, с учетом мнения территориальной профсоюзной организации.